



Attraktive Perspektiven in einem starken Unternehmen

DIREKTOR/DIREKTORIN des Geschäftsbereichs Altenhilfe

Die Caritas Trägersgesellschaft Saarbrücken mbh ist ein großer konfessioneller Träger und zukunftsorientiertes Dienstleistungsunternehmen mit 34 sozialen Einrichtungen und aktuell rund 6.000 Mitarbeitenden im Saarland und angrenzenden Regionen. Das Angebot im Bereich Altenhilfe umfasst die stationäre Pflege, Kurzzeit- oder Tagespflege sowie betreutes Wohnen in den insgesamt 13 Seniorenhäusern. Mit rund 870 Beschäftigten werden hier über 1.000 Pflegeplätze und rund 170 Seniorenwohnungen betreut.

Im Bereich der Seniorenhäuser trägt der Verbund den sich verändernden sozialen Bedingungen mit zukunftsweisenden Konzepten Rechnung. Strategisch wird eine sowohl bauliche als auch inhaltliche Weiterentwicklung der derzeitigen Betreuungsangebote angestrebt.

Im Rahmen der Gesamtverantwortung für die strategische, wirtschaftliche und inhaltliche Steuerung der Seniorenhäuser gehören neben einer regelmäßigen Präsenz in den Einrichtungen folgende Tätigkeiten zu den **Aufgabenschwerpunkten** der/des künftigen StelleninhaberIn/-inhabers

- zukunftsichernde strategische und konzeptionelle Organisationsentwicklung unter Berücksichtigung des caritativen Auftrages und dem Einbinden in eine christliche Unternehmenskultur
- Verantwortung für die Sicherstellung eines einheitlichen hohen Qualitätsstandards in den Seniorenhäusern sowie dessen stetige Optimierung und Weiterentwicklung
- Sicherung und Weiterentwicklung der Wirtschaftlichkeit der Einrichtungen bei Erreichung positiver operativer Ergebnisse (Budget- und Ergebnisverantwortung)
- Budgetgetreue Umsetzung und Steuerung von Neubau- bzw. Ersatzneubauprojekten
- Ausbau und Weiterentwicklung des Leistungsbereichs sowie neuer differenzierter Wohnformen
- Personalverantwortung für alle Mitarbeitende des Geschäftsbereichs sowie die fachliche und disziplinarische Führung der Einrichtungsleitungen und der direkt unterstellten Mitarbeitenden in der Trägerzentrale
- Erarbeitung und systematische Weiterentwicklung eines strategisch orientierten und nachhaltigen Personalentwicklungskonzeptes für den Geschäftsbereich
- Unterstützung und Vorantreiben innovativer Lösungen zur Personalakquise und -bindung
- Förderung moderner IT-Lösungen zur Prozessoptimierung in unterschiedlichen Bereichen der Seniorenhäuser
- ressourcenorientierte Zusammenarbeit mit den zum Unternehmensverbund gehörenden Geschäftsbereichen
- konstruktive Zusammenarbeit mit den Mitarbeitervertretungen aus dem Geschäftsbereich
- Unterstützung der Einrichtungsleitungen bei der Einbindung der Häuser in das jeweilige Gemeinwesen (z. B. Kirchengemeinde)
- Implementierung von Ethikberatung und Angeboten der Seelsorge in Zusammenarbeit mit dem neu gegründeten Geschäftsbereich Christliche Unternehmenskultur

Perspektivisch erwartet Sie eine Position als Mitglied der Geschäftsleitung und Prokurist/-in des Konzerns, ebenso die eines/einer Mitgeschäftsführers/Mitgeschäftsführerin in der zugehörigen Tochtergesellschaft.

Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Position werden Kandidaten (w/m) mit einem abgeschlossenen betriebswirtschaftlichen Studium sowie ergänzenden Zusatzqualifikationen gewünscht. Sie verfügen über Erfahrung in der Unternehmensführung, im Management sozialer Einrichtungen, insbesondere der Altenhilfe, sowie im Management von Einrichtungen in konfessioneller Trägerschaft. Daneben ist die Zusammenarbeit mit Konzerngremien (Aufsichtsrat etc.) für Sie kein Neuland. Neben unternehmerischem und strategischem Denken und Handeln kennzeichnen Sie ausgeprägte analytische und kommunikative Kompetenzen sowie die Fähigkeit, andere für Ihre Ziele zu begeistern. Sichereres Auftreten, Durchsetzungsfähigkeit mit dem notwendigen Fingerspitzengefühl, eine kooperative Arbeitsweise sowie Lern- und Entwicklungsbereitschaft sind notwendige persönliche Eigenschaften. Mit Disziplin, Weitsicht und Flexibilität engagieren Sie sich für die Belange des Unternehmensverbundes. Ein hohes Maß an Methodenkompetenz, Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein rundet Ihr Profil ab.

Die Mitgliedschaft in einer Kirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen (ACK) wird vorausgesetzt.

Geboten werden Ihnen eine attraktive **außertarifliche Vergütung** einschließlich Altersversorgung (KZVK) und ein Dienstwagen auch zur privaten Nutzung (gem. konzerninterner Vorgabe). Um die geforderten Aufgaben nachhaltig und zukunftsorientiert angehen zu können, unterstützen und beraten entsprechende Fachabteilungen und Stabsstellen mit dem notwendigen Know-how und ihren hohen Fachkompetenzen.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, wenden Sie sich bitte an HealthCare Personalmanagement GmbH.

HealthCare Personalmanagement GmbH

Merowingerplatz 1
im Life Science Center
40225 Düsseldorf
Tel: 0211 2205890
Fax: 0211 2205891
info@healthcare-personal.de
www.healthcare-personal.de

Nähere Auskunft erteilt Ihnen unter Angabe der Referenz 1798:
Jacqueline Enczmann
Telefon: 0211 220589-41
Mobil: 0171 8626287
jacqueline.enczmann@healthcare-personal.de